



*sparebankstiftinga
sogn og fjordane*

ÅRSMELDING 2016

INNHALD

- 3** Om Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane
- 4** Sparebankstiftinga sine styrande organ
- 5** Styring og kontroll med stiftinga si verksemd
- 7** Årsmelding for 2016
- 8** Årsrekneskap 2016
- 10** Notar til rekneskapen 2016
- 17** Revisjonsmelding 2016
- 20** Gåver til allmennyttige føremål

Verdiskaping for mangfald,
trivsel og utvikling

www.sparebankstiftinga.no

GRAFISK UTFORMING:
Sparebanken Sogn og Fjordane /
E. Natvik Prenteverk AS

Om Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane

Sidan 1820-åra har sparebankane vore viktig for utviklinga i landet vårt. At ein hadde ein lokal sparebank vart jamvel eit symbol på framgang i seg sjølv. På midten av førre århundret hadde ein over 600 lokalt eigde sparebankar der ein kunne få kapital til å investere i eigen velstand på gode vilkår. Overskotet i banken vart pløygd tilbake som allmennyttige gåver til det lokalsamfunnet som hadde skapt verdiane.

Sjølv om organiseringa har endra seg i løpet av desse snart 200 åra, er grunntanken og filosofien den same. 23 lokale sparebankar har etter kvart blitt til Sparebanken Sogn og Fjordane, som syter for bankdrifta. Overskotet går til eigarane Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane (93,91%), Sparebankstiftinga Fjaler (5,92 %) og tilsette i Sparebanken Sogn og Fjordane (0,17%).

Vi sikrar eit stabilt og forsvarleg lokalt eigarskap, og forvaltar tradisjonane med å gje overskotet attende til samfunnet som har skapt det.

VERDIANE VÅRE

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane vel å «investere» banken sitt overskot i tre kjerneverdier: Midlane skal bidra til verdiskaping for **trivsel**, **mangfald** og **utvikling** i Sogn og Fjordane.

Difor leitar vi etter tiltak som kan glede mange menneske over tid. Dette kan vere innanfor kunst og kultur, idrett, miljø og klima eller utvikling av nærmiljø – det viktigaste for oss er at gåvene frå Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane utløyser aktivitet, entusiasme og engasjement i fylket vårt.

2016 – Nytenking om næring

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane vart etablert i 2010 og delte ut sine første gåver i 2011. Dette vart gjort gjennom to søknadsrundar; ein på våren og ein på hausten. Søknadsrundane vart seinare supplert med ein fortløpande søknadsordning kalla «forenkla søknad», for rask avklaring av mindre gåvebeløp (inntil 10 000 kroner). Denne ordninga utgjer ca halvparten av dei om lag 700 søknadane stiftinga får kvart år.

I tillegg til dei innsendte søknadane, deler stiftinga ut midlar på eige initiativ. Denne andelen har auka jamnt og trutt dei siste åra, i takt med at stiftinga gjer seg erfaring med kva tiltak som har mest positiv samfunnsnyttig effekt. Slike initiativ

utgjorde i overkant av ein tredel av gåvemidlane i 2016. Det er særleg prosjekt innan overordna næringstiltak som har nytt godt av stiftinga sine eigne initiativ, samt utdanningstilbod tilrettelagt for det regionale næringslivet sine behov. Stiftinga har òg tatt initiativ til større prosjekt innan fysisk aktivitet og folkehelse.

Sparebankstiftinga har frå 2014 vore representert i styret i Stiftelsesforeningen ved kultursjef Pål Fidjestøl, og frå 2015 i Vestnorsk Sparebanklag sin programkomité ved direktør Kjell Sandnes. Dette er i tråd med stiftinga sine ambisjonar om å ta med-ansvar for utviklinga av stiftingssektoren nasjonalt.

Sparebankstiftinga sine styrande organ

Generalforsamlinga er stiftinga sitt høgaste organ og skal ha 12 medlemer og 4 varamedlemer. Samansettinga skal spegle kundestrukturen i Sparebanken Sogn og Fjordane som skipa stiftinga, og andre samfunnsmessige interesser knytt til Sparebankstiftinga si verksemd. Medlemene skal veljast av og mellom innskyttarar med bustadadresse Sogn og Fjordane, og som dei siste seks månader før kunngjeringa av valet har hatt innskott over 500 kroner i Sparebanken Sogn og Fjordane. Medlemene blir valde for 4 år, medan varamedlemene blir valde for eitt år om gongen.

Sparebankstiftinga gjennomførte 7. – 9. mars 2016 innskyttarval på 3 ordinære medlemer og 4 varamedlemer, ved at kundane stemde elektronisk.

Den årlege ordinære generalforsamlinga fastset dei økonomiske rammene for gåvetildeling etter framlegg frå styret. I tillegg skal generalforsamlinga godkjenne stiftinga sitt årsoppgjer og føre tilsyn med stiftinga si verksemd, fastsette godtgjersle til styret, føreta val av revisor og fastsette revisor si godtgjersle.

Styret skal ha 3 – 8 medlemer og 2 varamedlemer. Styret si samansetting skal reflektere samansettinga av dei grupper som har stemmerett på generalforsamlinga.

Styret skal sjå til at stiftinga sine midlar blir forvalta i samsvar med stiftinga sitt føremål og at verksemda er i samsvar med gjeldande lover, reglar og vedtekter. Styret skal også syte for utdelinga av gåver innanfor dei rammer som generalforsamlinga har bestemt.

GENERALFORSAMLING:

Medlemer

Jon Gimmestad, Sandane (leiar)
Bente Nesse, Vadheim (nestleiar)
Tom Joensen, Davik
Linda Hovland, Dale
Jørill Hovland, Sogndal
Anne Margrethe Øvsthus, Førde
Arne Klausen, Holmedal
Jarl Tyssekvam, Sande
Gro Rukan, Eikefjord
Inger Birgitte Flatjord Kjøsnes, Skei
Britt Tjønneland, Førde
Åge Avedal, Førde

Varamedlemer

1. Birte Elin Kjervik Fossheim, Gloppen
2. Laila Johannessen, Hyllestad
3. Monika Refvik, Vågsøy
4. Maike Norman Bøe, Gulen

STYRET:

Medlemer

Lise Mari Haugen, Askvoll (styreleiar)
Aslaug Nesje Bjørlo, Sandane (nestleiar)
Tore Jakob Madsen, Florø
Aage Engesæter, Sogndal
Vegard Strand, Fjaler

Varamedlemer

Laila Vilnes Helgheim, Førde
Leidulf Gloppestad, Gloppen

ADMINISTRASJON:

Direktør Kjell Sandnes
Kultursjef Pål Fidjestøl

Styring og kontroll med stiftinga si verksemd

STRATEGI, RUTINAR OG KONTROLL

Som langsiktig og dominerande eigar i Sparebanken Sogn og Fjordane forvaltar Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane store verdier. Gjennom dette og ansvaret for utdeling av gåver til allmennnyttige formål har vi også eit stort samfunnsansvar. For   sikre eit godt omdømme har styret vedtatt styringsprinsipp som skal gi samfunnet, styresmakter og styrande organ trygghet for at stiftinga sine formål blir innfridd og at verdiane i stiftinga blir sikra for framtida.

Styret har utarbeidd ein forvaltningsstrategi som skal sikre at stiftinga sine verdier blir forvalta på ein sikker og god måte, og at verdiane ikkje vert eksponerte for uventa hendingar. Det er også utarbeidd ein samhandlings- og eigarstrategi, som skal sikre at stiftinga kan oppfylle målet om eit tilfredsstillande utbytte og god verdiauke på eigenkapitalbevisa.

Forvaltningsstrategien fastset elles at det skal settast av reserve til framtidige kapitalutvidingar i Sparebanken Sogn og Fjordane. I tillegg skal det settast av reserve tilsvarande tre års drift og gåvetildelingar for   sikre kontinuitet i g vearbeidet. Begge reservane skal vere plassert i aktiva med låg risikoprofil (bankinnskott/verdipapirfond).

Ansvarsfordeling mellom styret og administrasjon og reglar for rapportering til styret er fastsett gjennom instruks for styret og dagleg leiar, prinsipp for styring og kontroll og rutine for risikostyring. I tillegg er det utarbeidd rutine for tenestekjøp, rutine for rekneskapsføring og rutine for g vetildeling. Etterleving av desse rutinane er rapportert til styret saman med vurdering av internkontrollen. Det er sett i verk tiltak for forbedringar på område der det er påvist behov. Risikosituasjonen blir rapportert til styret periodisk.

Stiftinga kjøper på forretningsmessig grunnlag tenester frå Sparebanken Sogn og Fjordane. Dette omfattar i hovudsak rekneskapsføring, it-tenester, marknadsf ringstenester og andre prosjekttretta oppgåver.

OPENHEIT

Informasjon til banken og stiftinga sine interessegrupper om styrande organ, prosess for g vetildeling og framtidige investeringar er viktige element i god styring av verksemda. Stiftinga har difor eigen nettside der informasjon om styrande organ, vedtekter, strategi, etiske retningslinjer, søknadsskjema for gåver, s knadsfristar og praktiske opplysningar til søkjarar blir lagt ut.

Liste over tildelte gåver er lagt ut på stiftinga sine heimesider. Etter kvart som det blir aktuelt vil også opplysningar om stiftinga sin investeringsportefølje bli lagt ut.

FORVALTNING

I forvaltning av stiftinga sine verdier skal det takast utgangspunkt i at stiftinga skal byggje kapasitet til   kunne delta i framtidige kapitalutvidingar i Sparebanken Sogn og Fjordane, samstundes som at ein skal sikre stabil drift med g veutdeling. Stiftinga skal ha evigvarande drift som utgangspunkt for si kapitalforvaltning og skal ikkje investere i h grisikoprodukt. Det skal også visast stor grad av aktsemd for   unngå investeringar som utgjer ein risiko for medverknad til uetiske handlingar, krenking av menneske og arbeidstakarrettar, korrupsjon og milj  ydeleggingar.

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane er med sin dominerande eigarandel i Sparebanken Sogn og Fjordane banken sin viktigaste kjelde til eigenkapital i vanskelege tider. Samtidig er utbytte fr  banken stiftinga si viktigaste inntektskjelde. Med dette som utgangspunkt vil styre og administrasjon arbeide for eit godt samarbeid som bidrar til verdiskaping både for bank og stifting. Stiftinga vil aktivt s kje posisjonar i banken sine styrande organ, og er i dag representert i både forstandarskap, styret og valnemnd.

I konkrete saker vil stiftinga, med utgangspunkt i egne vedtekter, støtte tiltak som gir eigenkapitalbevisa i Sparebanken Sogn og Fjordane god og stabil verdiutvikling og høg direkteavkastning i form av utbyte. Følgjande hovudprinsipp vil vere førande for oppfølging av stiftinga sitt eigarskap i Sparebanken Sogn og Fjordane:

- Banken skal drive si verksemd i tråd med norske sparebanktradisjonar og verdiar
- Banken skal ha hovudkontoret i Sogn og Fjordane
- Banken skal ha ein moderat risikoprofil og god balanse mellom bedrifts- og personmarknad
- Banken sine tenester skal vere distribuert på ein god og effektiv måte.

ETISKE RETNINGSLINJER

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane er avhengig av full tillit frå alle interessegrupper; søkjarar av gåvemidlar, styresmakter, leverandørar og andre forretningssamband, tilsette og frå folk flest. Det må ikkje vere tvil om tillitsvalde og tilsette sin profesjonalitet og integritet.

Det er difor utarbeidd etiske reglar som inneheld generelle prinsipp for aktsemd ved utøving av arbeid eller verv for stiftinga. Reglane gjeld for medlemmer i styrande organ og alle tilsette.

Årsmelding 2016

EIGEDELAR

Eigedelane i Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane består av

- Eigenkapitalbevis i Sparebanken Sogn og Fjordane (bokført verdi på kr 1 843 499 940 etter deltaking i retta emisjon i Sparebanken Sogn og Fjordane med 60 millionar kroner i 2016.)
- Likvide midlar
- Fordringar

FØREMÅL MED VERKSEMDA

Føremålet med Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane er å vidareføre sparebanktradisjonane gjennom å forvalte eigenkapitalbevisa og stå for eit langsiktig eigarskap av Sparebanken Sogn og Fjordane, og gi gåver til allmennyttige føremål.

BALANSE

Stiftinga sin forvaltningskapital er ved årsskiftet på 1 887 638 162 kroner. I tillegg til eigenkapitalbevis i Sparebanken Sogn og Fjordane, har stiftinga eit bankinnskott på 37 814 534 kroner og aksje- og obligasjonsfond på 6 317 228 kroner.

RESULTAT OG DISPONERING AV OVERSKOT

Hovudinntektene i rekneskapen for 2016 er utbytte frå Sparebanken Sogn og Fjordane på kr 49 600 027.

Driftskostnadane for 2016 utgjer kr 4 780 296 og er knytt til dagleg drift av Sparebankstiftinga. Ein del av driftskostnadane er knytt til formålsbasert aktivitet, men det har vi ikkje spesifisert. Dette gir eit årsresultat på 46 291 957 kroner.

Overskotet frå 2016 blir foreslått disponert slik:

- Avsetning til gåver i 2017: kr 18 000 000
- Avsetning til Gåvefond: kr 28 000 000
- Avsetning til Annan eigenkapital: kr 291 957

Føresetnader for fortsatt drift er til stades.

STYRANDE ORGAN

Generalforsamlinga er stiftinga sitt høgaste organ og har 12 medlemmer; 5 menn og 7 kvinner. Medlemmene blir valde mellom Sparebanken Sogn og Fjordane sine kundar og blir valde for 4 år. I mars 2016 vart det gjennomført val på tre ordinære medlemmer og fire varamedlemmer. Kundane stemde elektronisk etter å ha fått tilsendt røystesetel på e-post. I førekant av avstemminga kunne alle kundane foreslå kandidatar. 2113 personar avga stemme ved valet, noko som var ein oppgang på over 20% frå året før.

Styret har 5 medlemmer; 2 kvinner og 3 menn.

Styrande organ er nærare gjort greie for i eigen artikkel i årsmeldinga og på Sparebankstiftinga sine heimesider www.sparebankstiftinga.no

ADMINISTRASJON

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane leiger kontor i Sparebanken Sogn og Fjordane sine lokale i Førde. Administrasjonen består av direktør Kjell Sandnes og kultursjef Pål Fidjestøl.

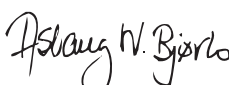
Styret vil arbeide for at stiftinga skal ha eit godt arbeidsmiljø. I dette ligg å arbeide for eit likestillings- og likeverdsperspektiv og eit godt samarbeidsklima. Verksemda i stiftinga forureinar ikkje det ytre miljøet. Vilkår for vidare drift er lagt til grunn ved utarbeiding av rekneskapen. Den framlagde rekneskapen gir ei korrekt framstilling av stiftinga si økonomiske stilling.

Førde 22. februar 2017

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane



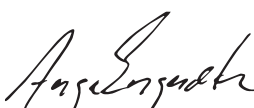
Lise Mari Haugen
Styreleiar



Aslaug Nesje Bjørlo
Nestleiar



Tor Jakob Madsen
Styremedlem



Aage Engesæter
Styremedlem



Vegard Strand
Styremedlem



Kjell Sandnes
Direktør

Resultat

TAL I TUSEN KRONER

DRIFTSKOSTNADER	Note	2016	2015
Lønn, honorar og andre personalkostnader	7,8,9	2 726	2 959
Andre driftskostnader	9,10	2 054	2 037
Sum driftskostnader		4 780	4 996
DRIFTSRESULTAT		- 4 780	- 4 996
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter		1 331	1 236
Utbytte	3	49 726	41 498
Finanskostnader		- 65	- 63
Nedskrivning av finansielle instrument	3	80	- 136
Netto finansposter		51 072	42 534
ÅRSRESULTAT		46 292	37 538
Opplysninger om årsoppgjerdisposisjonar:			
Avsette gåver		18 000	18 000
Overført frå / til gåvefond		28 000	18 740
Overført frå / til annan egenkapital		292	798
Sum disponert		46 292	37 538

Balanse

TAL I TUSEN KRONER

EIGEDLAR

Anleggsmidler

Finansielle anleggsmidler

Investering i egenkapitalbevis

Investering i aksje og obligasjonsfond

Sum finansielle anleggsmidler

Omløpsmidlar

Fordringar

Sum fordringar

Bankinnskot

Sum bankinnskot

Sum omløpsmidlar

SUM EIGEDLAR

EIGENKAPITAL OG GJELD

Eigenkapital

Innskoten eigenkapital

Grunnkapital

Sum innskoten eigenkapital

Opptent eigenkapital

Opptent eigenkapital

Gåvefond

Sum opptent eigenkapital

Sum eigenkapital

Langsiktig gjeld

Pensjonsansvar

Sum langsiktig gjeld

Kortsiktig gjeld

Skuldig skattetrekk og arbeidsgjevaravgift

Leverandørgjeld

Avsette gåvemidler

Annan kortsiktig gjeld

Sum kortsiktig gjeld

Sum gjeld

SUM EIGENKAPITAL OG GJELD

Note

2016

2015

2

1 843 500

1 783 500

3

6 317

6 111

1 849 817

1 789 611

6

1

6

1

4

37 815

67 726

37 815

67 726

37 821

67 726

1 887 638

1 857 337

5

1 783 500

1 783 500

1 783 500

1 783 500

5

16 466

16 234

5

57 000

29 000

73 466

45 234

1 856 966

1 828 734

6,8

162

431

162

431

197

185

80

119

6

29 681

27 549

553

320

30 510

28 172

30 673

28 604

1 887 638

1 857 337

Førde 22. februar 2017

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane

Lise Mari Haugen
Styreleiar

Aage Engesæter
Styremedlem

Aslaug Nesje Bjørlo
Nestleiar

Vegard Strand
Styremedlem

Tore Jakob Madsen
Styremedlem

Kjell Sandnes
Direktør

Notar

NOTE 1 REKNESKAPSPRINSIPP

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane vart stifta 17. august 2010 og er lokalisert i Førde. Grunnkapitalen i stiftinga vart etablert 1. september 2010 i samband med at Sparebanken Sogn og Fjordane vart omdanna til eigenkapitalbevisbank. Årsrekneskapen er utarbeidd i samsvar med rekneskapslova og god rekneskaps-skikk.

Klassifisering og vurdering av balansepostar

Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar postar som forfell til betaling innan eitt år etter anskaffing. Andre postar er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidlar blir vurdert til lågaste verdi av anskaffelsekost og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Varige driftsmiddel blir nedskreve til gjenvinnbart beløp ved verdifall som blir forventet ikkje å vere forbigåande. Gjenvinnbart beløp er det høgaste av netto salsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er noverdi av framtidige kontantstraumar knytt til eigedelen. Nedskrivinga blir reversert når grunnlaget for nedskrivinga ikkje lenger er til stades.

Gåvemidlar

Gåvemidlar blir bokført etter prinsipp om artsinndeling. Styret vedtek omfang av gåver til utdeling. Dette blir bokført som resultatdisponering og blir avsett som kortsiktig gjeld «Avsette gåvemidlar» og redusert i takt med utbetaling.

Inntektsføring frå finansielle instrument

Inntekter frå finansielle instrument vert resultatført når det vesentlege av risiko og avkastning er overført. For utbytte inneber det normalt inntektsføring i utdelingsåret, med mindre det er ein betydeleg sannsynlighetsovervekt for slik utdeling på balansedagen. Inntektsføring kan i dei tilfella skje i avsetningsåret.

Skatt

Stiftinga driv ikkje skattepliktig verksemd og er ikkje skattepliktig jfr. Skattelova sine reglar om skattefrie institusjonar.

Pensjonar

1. Ytingsbaserte ordningar

Stiftinga har i 2016 avslutta den ytingsbaserte ordninga, og det er ingen forplikting knytt til denne ordninga pr. 31.12.2016. Dei tilsette er etter avviklinga inkludert i den innskotsbaserte pensjonsordninga og ei kompensasjonsordning som erstatning for redusert pensjon.

I samsvar med IAS 19 er pensjonskostnaden delt opp og kostnaden med pensjonsopptening og netto renteinntekter-/kostnad er resultatført. Verdiregulering som følgje av estimatavvik er ført direkte mot eigenkapitalen.

2. Innskotsbaserte ordningar

Alle tilsette har etter 1.6.2016 innskotsbasert ordning. Innskotsbaserte pensjonsordningar inneber at stiftinga ikkje gir løfte om framtidig pensjon på eit fast nivå, men betalar eit årleg innskot til ei kollektiv pensjonsordning. Den framtidige pensjonen vil avhenge av storleiken på innskotet og den årlege avkastninga på pensjonssparinga. Stiftinga har ikkje noko ansvar for dette utover å innbetale det årlege innskotet. Det er ingen avsetning for påkome pensjonsansvar i slike ordningar. Innbetalingar til innskotsbaserte pensjonsordningar blir kostnadsført direkte i den enkelte rekneskapsperiode.

3. Kompensasjonspensjon

For dei tilsette som hadde ytingsbasert pensjonsordning ved avvikling av denne i 2016 er det inngått avtale om kompensasjon for redusert pensjon. Denne forpliktinga er berekna for den enkelte tilsette og opptening pr. 31.12 og er ført som pensjonsforplikting i balansen.

Pensjonskostnader for året blir ført netto i resultatrekneskapen under posten «Lønn, honorar og andre personalkostnader».

NOTE 2 EIGENKAPITALBEVIS I SPAREBANKEN SOGN OG FJORDANE

Stiftinga har slik eigarandel i Sparebanken Sogn og Fjordane:

TAL I HEILE KRONER	Eigarandel	Tal eigen- kapitalbevis	Pålydande	Kostpris
Sparebanken Sogn og Fjordane	93,91 %	18 296 538	100	1 843 499 940

Iflg. vedtektene til Sparebanken Sogn og Fjordane er det fastsett at eigarandelskapitalen maksimalt kan ha 40% stemmerett i forstandarskapet. Det er difor ikkje aktuelt å utarbeide konsernrekneskap.

Eigenkapitalbevisa som Stiftinga eig i Sparebanken Sogn og Fjordane er bokført som anleggsmidlar ut frå at dei er bestemt til varig eige. I mangel på børsnotering av eigenkapitalbevisa er verdien vurdert ut frå tilgjengeleg informasjon basert på rekneskapstal. Ut frå gjennomført verdivurdering av banken sin marknadsverdi er konklusjonen at nedskriving ikkje er aktuelt pr. 31.12.16 og at verdien av stiftinga sine eigenkapitalbevis i Sparebanken Sogn og Fjordane blir sett lik anskaffelseskost.

Nøkkeltal frå Sparebanken Sogn og Fjordane kvartalsrapport 4. kvartal 2016 (konsern):

TAL I MILLION KRONER	2016	2015
Resultatrekneskap		
Totalresultat	340	352
Balanse		
Eigenkapitalbevis	1 948	1 895
Overkurs	16	0
Utjamningsfond	1 254	951
Sum eigarandelskapital	3 218	2 846
 Grunnfond	 445	 394
Sum grunnfondskapital	445	394
 Fond for urealiserte vinstar	 124	 124
Annan eigenkapital	123	148
Hybridkapital	150	0
Avsett til utbytte, gåver	19	60
Sum eigenkapital	4 079	3 571

NOTE 3 INVESTERING I AKSJE OG OBLIGASJONSFOND

Pr. 31.12. har stiftinga følgjande investeringar

TAL I HEILE KRONER	Kostpris	Marknads- verdi 31.12.	Ned- skrive	Bokført verdi 31.12.	Innteksført utbytte i år
Aksjefond DNB Norge Indeks	500 000	568 489	0	500 000	0
Aksjefond DNB Global Indeks	500 000	780 683	0	500 000	0
Obligasjonsfond DNB Aktiv Rente	5 481 158	5 317 228	163 930	5 317 228	125 717
Sum aksje- og obligasjonsfond	6 481 158	6 666 400	163 930	6 317 228	125 717

NOTE 4 BANKINNSKOT

TAL I HEILE KR	2016	2015
Bundne skattetrekksmidlar	139 796	122 070

NOTE 5 EIGENKAPITAL

TAL I TUSEN KRONER	Grunnkapital	Opptent eigenkapital	Gåvefond	Sum
Eigenkapital 31.12.2014	1 783 500	15 303	26 172	1 824 975
Estimatavvik pensjon	0	133	88	221
Årsresultat	0	798	36 740	37 538
Avsett til gaver	0	0	- 34 000	0
Eigenkapital 31.12.2015	1 783 500	16 234	29 000	1 828 734
Eigenkapital 31.12.2015	1 783 500	16 234	29 000	1 828 734
Estimatavvik pensjon	0	- 60	0	- 60
Årsresultat	0	292	46 000	46 292
Avsett til gaver	0	0	- 18 000	- 18 000
Eigenkapital 31.12.2016	1 783 500	16 466	57 000	1 856 966

I ekstraordinær generalforsamling 18. oktober 2016 vart det vedteke å nedskrive Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane sin grunnkapital med kr 375 000 000 og overføre beløpet til fri eigenkapital. Finanstilsynet har den 22. desember 2016 godkjent å nedsette grunnfondskapitalen frå kr 1 783.500 000 til kr 1 408 500 000. Reduksjonen er kunngjort 17. januar 2017 i Foretaksregisteret og kreditorfristen for krav og motseiingar er 28. februar 2017. Kapitalendringa blir bokført når kreditorfristen er gått ut og transaksjonen endeleg er registrert gjennomført i Brønnøysundregistra.

NOTE 6 FORDRINGAR OG GJELD

TAL I HEILE KRONER	2016	2015
Fordringar med forfall seinare enn 1 år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall innan 5 år	162 066	431 320
Gåvemidlar		
Avsette gåvemidlar pr. 1.1.	27 548 567	5 914 930
Tilført gåvemidlar – generalforsamling 9.4.2015	0	16 000 000
Utbetalte gaver	- 15 897 999	- 12 470 377
Utbetalte gaver, returnert	30 000	104 014
Tilført gåvemidlar – frå resultatdisposisjonar	18 000 000	18 000 000
Avsette gåvemidlar pr. 31.12.	29 680 568	27 548 567
Avsett gåvemidlar tildelt, ikke utbetalt pr. 31.12.	7 973 900	6 877 399
Avsett gåvemidlar ikkje tildelt pr 31.12.	21 706 668	20 671 168
Avsette gåvemidlar pr. 31.12.	29 680 568	27 548 567

NOTE 7 LØNSKOSTNADER, GODTGJERSLE, TAL TILSETTE

TAL I HEILE KRONER	2016	2015
Lønskostnader		
Løn m.m	2 406 185	2 263 752
Arbeidsgjevaravgift	310 496	292 948
Pensjonskostnader	- 59 773	308 447
Anna	69 466	93 647
Sum	2 726 375	2 958 794
Tal årsverk	2	2
Tal tilsette pr. 31.12.	2	2

NOTE 8 PENSJONSANSVAR

Generelt

Stiftinga er pliktig til å ha tenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tenestepensjonsforsikring. Stiftinga har pensjonsordning som tilfredsstiller krava i denne lova. Stiftinga har følgjande pensjonsordningar:

1. Ytingsbasert pensjonsordning

Stiftinga hadde fram til 1.6.2016 ytingsbasert pensjonsordning. Alle tilsette har frå 1.6.2016 fått innskotsbasert pensjonsordning og ei kompensasjonsordning som erstatning for redusert pensjon.

Den ytingsbaserte pensjonsordninga er sikra gjennom eit forsikringsselskap og omfattar alderspensjon, uførepensjon, ektefelle- og barnepensjon. Full pensjon krev ei oppteningstid på 30 år og gir rett til alderspensjon på tilnærma 70 prosent av sluttlønn inkludert yting frå Folketrygda. Ved avslutning av arbeidsforholdet før pensjonsalder og ved avviklinga 1.6.2016 vart det utferda fripolisar. Uføre- og etterlattepensjon for dei tilsette og etterlattepensjon for alderspensjonistar har ei risikodekning utan kapitaloppbygging. Etter avslutning av ordninga er den bokførte forpliktinga tilbakeført. Kostnad med pensjonsordninga for 2016 vart negativ med kr 312 494 (reduksjon av kostnad) inkludert arbeidsgjevaravgift. Det vil ikkje påkome ytterlegare kostnader for denne ordninga.

2. Innskotspensjon

Stiftinga har innskotspensjonsordning for alle tilsette frå 1.6.2016. Innskotspensjonsordninga inneber at stiftinga innbetalar til ei innskotspensjonsordning i eit forsikringsselskap. I 2016 utgjør innbetalinga 7 % av ordinær lønn opp til 7,1 G og 15 % av ordinær lønn mellom 7,1 og 12 G. Dei tilsette kan sjølv velje når dei vil ta ut innskotspensjon, men tidlegast frå fylte 62 år og seinast ved fylte 75 år. Normal utbetalingstid er 10 år. Innbetalt pensjonskapital og tilhøyrande avkastning med frådrag av administrasjonskostnader, er den enkelte tilsette sin eigedom og ordninga kan arvast, dersom den tilsette skulle falle frå før pensjonsmidlane er utbetalt. Innskotspensjonsordninga er ikkje balanseført. Det er i 2016 kostnadsført kr 104 120 for denne pensjonsordninga inkludert arbeidsgjevaravgift. Estimert kostnad for 2017 er på kr 180 000.

3. Kompensasjonspensjon

For dei tilsette som hadde ytingsbasert pensjonsordning ved avslutning av denne 1.6.2016 og som fekk lågare pensjon ved overgang til innskotspensjon er det inngått ei avtale om kompensasjon for redusert forventet pensjon. Kompensasjonspensjonen er usikra. Forpliktinga er utrekna for den enkelte ut frå kva som opptent pr. 31.12 og er ført som pensjonsforplikting i balansen. Det er i 2016 kostnadsført kr 162 066 for denne pensjonsordninga inkludert arbeidsgjevaravgift. Estimert kostnad for 2017 er kr 278 000.

3. Avtalefesta førtidspensjonsordning (AFP)

Rekneskapsmessig er ordninga vurdert som ei ytingsbasert fleirføretaksordning. Den nye AFP-ordninga blir finansiert gjennom premieinnbetalingar og er rekna inn i rekneskapen som ei innskotsordning, fordi pensjonsansvaret ikkje kan identifiserast påliteleg. Det er følgjeleg ikkje føretatt avsetning i balansen for ordninga. Den nye AFP-ordninga inneber at tilsette kan slutte med AFP, eller ta ut delvis AFP frå dei fyller 62 år. AFP-ordninga er basert på eit samarbeid av tre partar mellom arbeidsgjevarorganisasjonar, arbeidstakarorganisasjonar og staten. Staten dekkjer 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP medan tilslutta føretak dekkjer 2/3. Føretak som deltar i ordninga er solidarisk ansvarlege for 2/3 av pensjonen som skal betalast. Ansvaret gjeld både manglande innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å vere utilstrekkeleg. Alle tilsette i stiftinga er med i ordninga. Ved uttak vil det bli rekna ut ein årleg pensjon på grunnlag av pensjonsgjevande inntekt opp til 7,1G frå fylte 13 år til og med fylte 61 år. Ordninga er administrert av Fellesordninga for AFP, som også fastset og krev inn premie. I 2016 utgjorde premien 2,5 % av lønn mellom 1 G og 7,1 G og i 2017 vil premien vere 2,5 %. Samla kostnad for AFP ordninga er kr 15 095 for 2016 inkludert arbeidsgjevaravgift. For 2017 er kostnaden estimert til kr 16 000.

NOTE 8 PENSJONSANSVAR, framhald

Sum pensjonskostnad og forplikting

Pensjonskostnad inkl. arbeidsgjevaravgift	2016	2015
Ytingsbasert pensjonsordning	- 312 494	339 852
Innskotspensjon	104 120	0
Kompensasjonspensjon	162 066	0
Avtalefesta førtidspensjonsordning (AFP)	15 095	14 139
Sum	- 31 213	353 992

Pensjonsforplikting inkl. arbeidsgjevaravgift	31.12.2016	31.12.2015
Ytingsbasert pensjonsordning	0	431 320
Innskotspensjon	0	0
Kompensasjonspensjon	162 066	0
Avtalefesta førtidspensjonsordning (AFP)	0	0
Sum	162 066	431 320

NOTE 9 YTINGAR/GODTGJERSLE TIL DAGLEG LEIAR, STYRET OG REVISOR

Ytingar til leiande personar

TAL I HEILE KRONER	Dagleg leiar	Styre	General-forsamling
Lønn	1 125 116	417 000	119 250
Naturalytingar	31 548	0	0
Pensjonskostnader	234 711	0	0
Sum	1 391 374	417 000	119 250

Leiande tilsette har ikkje avtale om bonus eller aksjebasert avlønning.
Det er ikkje ytt lån til medlemmer av styret eller tilsette.

Godtgjersle til revisor

	2016	2015
Revisjon	47 500	47 438
Andre ytingar	182 565	0
Sum godtgjersle inkl. mva	230 065	47 438

NOTE 10 DRIFTSKOSTNADER

Andre kostnader

TAL I HEILE KRONER	2016	2015
Aktivitets- og arrangementkostnader vedkomande gåver	279 479	844 547
Konsulent- og bistandtenester frå SSF	309 540	291 037
Andre konsulent- og bistandtenester	493 803	114 263
Kontorkostnader	318 663	274 507
Andre driftskostnader	652 437	512 668
Sum andre driftskostnader	2 053 922	2 037 021

NOTE 11 GÅVEUTDELING

Gåver pr motteke søknad:

Søkjær	Gåve- beløp		
4H Sogn og Fjordane	300 000	Gøyanger	10 000
Annai Poopathi tamilsk kultursenter avd. Florø	5 000	Haugen Idrettslag	10 000
Askvoll ungdomsklubb	5 000	Helse Førde HF (Helse Førde-stafetten)	10 000
Aurefiskefest i Sunnfjord	10 000	Holmedal ungdomslag	50 000
Balestrand Idrettslag	10 000	Holmøyskarrennet	10 000
Balestrand Skytterlag	50 000	Hornindal IL fotballgruppa	60 000
Balestrand sogelag	10 000	Hornindal næringslag	10 000
Barnas Turlag avd. Gulen	40 000	Høgskulen i Sogn og Fjordane	203 600
Botnane og Årebrot grendalag	10 000	Høyanger kommune - Tuftepark	250 000
Brak (Sogn og Fjordane musikkfond)	100 000	Høyanger Skulemusikk	15 000
Brandsøy Sportsklubb	50 000	Idrettslaget Vetten	50 000
Brekke Skulemusikkorps	30 000	Idrottslaget Jotun	10 000
Bremanger Idrettslag	100 000	IL Brodd	100 000
Bremanger Skulemusikk	15 000	IL Jotun, Turngruppa	10 000
CISV Sogn og Fjordane	50 000	Indre Sunnfjord ettervern	10 000
Dale Idrettslag	210 000	Instedalen skianlegg AS	10 000
Eid Idrettslag	30 000	IT-forum Sogn og Fjordane	200 000
Eikefjord grendalag	100 000	Jostedal spel og dansarlag	10 000
Eikefjord Skulemusikk	30 000	Jølster arefest AS	50 000
Eivindvik ungdomslag	10 000	Jølster frivilligsentral	110 000
EM vektløfting Sunnfjord 2016 AS	150 000	Jølster Idrettslag	300 000
Fellesanlegget TUA SA	60 000	Jølster IL, alpin	250 000
FH Slagverkgruppa Florø Hornmusikk	25 000	Jølster jazzklubb	10 000
Fjellhug/Vereide IL	13 000	Jølster KFUK-KFUM-speidarar	10 000
Fjordbrass Lavik	10 000	Jølster mottak v/Jølster frivilligsentral	10 000
Fjordkonsertane	30 000	Jølster Musikklag	10 000
Fjærland Idrettslag	10 000	Kalvåg Skulemusikk	15 000
Flora kommune (integreringsprosjekt)	100 000	Kaupanger skule- og ungdomskorps	50 000
Flora tamilske sportsklubb	8 000	Keipen turlag	10 000
Floraskulen Brassband	34 000	Kinnaspelet	65 000
Florø innebandyklubb	9 500	Kontaktutvalet for Olden og Oldedalen	25 000
Florø motorsport klubb	25 000	Krabbeffestival på Atløy	30 000
Florø musikkteater	5 000	Kyrkjebø skule og ungdomskorps	10 000
Florø Sportsklubb	100 000	Leikanger kommune	10 000
Florø Sportsklubb handball	65 000	Leikanger Musikklag	10 000
Frelsesarmeen Florø korps	10 000	Leikanger Skyttarlag	100 000
Fres festival	50 000	Loen Idrettslag	50 000
Friidrettsgruppa i Lærdal IL	9 000	Malakoff Rockfestival	10 000
Fritidsområdet F4	10 000	Naturvernforbundet Sogn og Fjordane	80 000
Frydenbø cupen	6 000	Nedre Seim vel	35 000
Førde Idrettslag	7 500	Nordfjord team skiskyting	100 000
Førde køyre- og rideklubb	10 000	Nordsida utviklingslag	25 000
Førde Opp v/Førde Idrettslag	70 000	Norsk Kvernsteinsenter	10 000
Førde seniordans	5 000	Opplev Leikanger	82 500
Førde Skulemusikkorps	10 000	Pensjonistforbundet Sogn og Fjordane	75 000
Førde ungdomslag	10 000	Redningsselskapet - Norsk Selskab til	
Førde volleyballklubb	90 000	Skibbrudnes Redning	10 000
Gloppen musikkforum	9 000	Råkane sameiget	10 000
Gloppen næringsorganisasjon	25 000	Sandane Golfklubb	100 000
Gloppen seniordans	10 000	Sandane Sykkelklubb	25 000
		Sandane Turn- og Idrettslag,	
		fotballgruppa	100 000
		Sande Skulemusikk	20 000

Seniornett Førde	9 000	Stryn vaksenopplæringscenter	9 000
Seniornett Gloppen	10 000	Studentsamfunnet i Førde	9 500
Skavøypoll Idrettslag	65 000	Sunnfjord sopp-og nyttevekstforening	8 000
Slåtten grannelag (v/Førde kommune)	100 000	Svelgen kino	10 000
Sogdnal Idrettslag, håndball	10 000	Svelgen nord og ned	10 000
Sogn fridykkarklubb	10 000	Svelgen samfunnshus	10 000
Sogn og Fjordane bygdekvinneag	9 900	Svelgen Songlag	15 000
Sogn og Fjordane folkemusikkag	35 000	Svelgen Turn- og Idrettsforening	25 000
Sogn og Fjordane fotballkrets	180 000	Teaterfestivalen i Fjaler	50 000
Sogn og fjordane fylkeskommune	17 000	Teaterkompaniet Nordfjord	10 000
Sogn og Fjordane idrettskrins	100 000	Torskangerpoll Musikkag	10 000
Sogn og Fjordane Røde Kors	300 000	U19 NM i volleyball	10 000
Sogn og Fjordane skikrins	50 000	UL Dæmring	4 000
Sogndal Idrettslag	10 000	Vadheim Skulemusikk	18 000
Solund Skulemusikk	30 000	Vevring og omland fjordfiskarlag	10 000
Stadlandet ungdomslag	10 000	Vie grannelag	150 000
Stavang bygdelag	20 000	Vikane blandakor	10 000
Steia grendalag	30 000	Vikane Skulemusikk	50 000
Stiftinga den norske bokbyen	50 000	Vågsøy motorsportklubb	10 000
Stiftinga Eid frivilligsentral	10 000	Ytre Hafstad grannelag	40 000
Stiftinga Utkant	50 000	Ytre Nordfjord bueskyttere	30 000
Stryn motorhistoriske	25 000	Øen grendalag	60 000
Stryn og Hornindal jeger- og sportsfiskarlag	3 000	Øvre Årdal Janitsjarkorps	60 000
Stryn Turn- og Idrettslag	10 000	Ålfoten Idrettslag	25 000
Stryn ungdomslag	25 000	Årsetbakkane vel	30 000

Summar er slått saman ved fleire gåver til same mottakar.

Eigne initiativ:

Furorestipend (8 x 50.000)	400 000
Kåring av Årets Gründer (andel premie)	50 000
Forskningsprosjekt «RELEASE»	400 000
Klatreparkar (4x250.000)	1 000 000
«Bank-gåva» (Sunnfjord Skisenter)	250 000
Rehab balløkker + sandvolley-banar	200 000
Prototypelab v/Tech Yard AS	2 000 000
Bygg- og anleggsstudium	500 000
Stipendiatstilling på tidlegkapital v/HiSF	350 000
SFj Turlag	100 000
Helse Førde «Fjordomics»	1 000 000
Lagseigde kulturbygg	500 000
KPSF: Prosjekt «NYBROT» (gründerstøtte)	1 000 000
Klatrepark nr 2 (5 x 125000)	625 000
Storfeprosjektet	200 000
Hydrogensatsing, Fylkeskommunen	925 000
Akvahub Hyllestad	80 000
Sogn næring (stisyklingsprosjekt)	250 000
Visit Nordfjord	300 000
Sogn næring (involveringsprosjekt)	50 000
Bedriftsnettverk Gaular v/H. Vallestad	100 000
HiSF Climate Change studium	490 000



Deloitte AS
Strandavegen 15
NO-6905 Florø
Norway
Tlf.: +47 57 75 25 25
www.deloitte.no

Til generalforsamlinga i Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane

MELDING FRÅ UAVHENGIG REVISOR

Fråsegn om årsrekneskapen

Konklusjon

Vi har revidert Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane sin årsrekneskap som viser eit overskot på kr 46.292.000. Årsrekneskapen er samansett av balanse per 31. desember 2016, resultatrekneskap for rekneskapsåret avslutta per denne datoen, og noter til årsrekneskapen, medrekna eit samandrag av viktige rekneskapsprinsipp.

Etter vår meining er årsrekneskapen som følgjer med, gitt i samsvar med lov og forskrifter og gir eit rettvisebilde av stiftinga si finansielle stilling per 31. desember 2016, og av resultatet for rekneskapsåret som vart avslutta per denne datoen, i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, medrekna dei internasjonale revisjonsstandardane International Standards on Auditing (ISA-ane). Våre oppgåver og plikter etter desse standardane er beskrivne under overskrifta Revisors oppgåver og plikter ved revisjon av årsrekneskapen. Vi er uavhengige av stiftinga slik det er krav om i lov og forskrift, og har oppfylt dei andre etiske pliktene våre i samsvar med desse krava. Etter vår oppfatning er innhenta revisjonsbevis tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår.

Ytterlegare informasjon

Leiinga er òg ansvarleg for ytterlegare informasjon. Ytterlegare informasjon består av informasjon i årsmeldinga, men omfattar ikkje årsrekneskapen og melding frå uavhengig revisor.

Våre fråsegner om revisjonen av årsrekneskapen og om andre lovmessige krav dekkjer ikkje slik ytterlegare informasjon, og vi attesterer ikkje denne informasjonen.

I samband med revisjonen av årsrekneskapen er det oppgåva vår å lese den ytterlegare informasjonen for å vurdere om det er vesentleg inkonsistens mellom han og rekneskapen eller kunnskap vi har opparbeidd under revisjonen, eller om han tilsynelatande inneheld vesentleg feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at slik informasjon inneheld vesentleg feilinformasjon, ville vi rapportert om det. Vi har ikkje noko å rapportere i så måte.

Styret og dagleg leiars sitt ansvar for årsrekneskapen

Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarlege for å utarbeide årsrekneskapen i samsvar med lov og forskrifter, derunder for at han gir eit rettvisebilde i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg. Leiinga er også ansvarleg for slik intern kontroll som ho finn naudsynt for å kunne utarbeide ein årsrekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta.

Ved utarbeidinga av årsrekneskapen må leiinga ta standpunkt til stiftinga si evne til å halde fram med drifta og opplyse om tilhøve av betydning for dette. Føresetnaden om at drifta kan halde fram, skal leggjast til grunn for årsrekneskapen så lenge det ikkje er sannsynleg at stiftinga vil bli avvika.

Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjonen av årsrekneskapen

Vårt mål er å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen totalt sett ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av feil eller misleg framferd, og å gi ei revisjonsmelding som gir uttrykk for meininga vår. Tryggande sikkerheit er ein høg grad av tryggleik, men ingen garanti for at

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of members firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/no/omoss for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

ein revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, og ISA-ane, alltid vil avdekke vesentleg feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Feilinformasjon blir vurdert som vesentleg dersom han, åleine eller samla, innanfor rimeleg grenser kan forventast å påverke økonomiske avgjerder som brukarane tar basert på årsrekneskapen.

Som del av ein revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, og ISA-ane, utøver vi profesjonelt skjønn og viser profesjonell skepsis gjennom heile revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoane for vesentleg feilinformasjon i årsrekneskapen, enten det skuldast misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Vi utformar og gjennomfører revisjonshandlingar for å handtere slike risikoar, og hentar inn revisjonsbevis som er tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår. Risikoen for at vesentleg feilinformasjon som følgje av misleg framferd ikkje blir avdekket, er høgare enn for feilinformasjon som skuldast feil som ikkje er tilsikta, sidan misleg framferd kan innebære samarbeid, forfalsking, bevisste utelatingar, feil presentasjonar, eller brot på interne kontrollrutinar.
- opparbeidar vi oss ei forståing av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlingar som er føremålstenlege etter tilhøva, men ikkje for å gi uttrykk for ei meining om effektiviteten av stiftinga sin interne kontroll.
- evaluerer vi om rekneskapsprinsippa som er brukte, er føremålstenlege, og vurderer om rekneskapsestimata og tilhøyrande noteopplysningar som er utarbeidde av leiinga, er rimelege.
- konkluderer vi, basert på innhenta revisjonsbevis, på om leiinga sin bruk av fortsett drift føresetnaden i årsrekneskapen er formålstenleg og om det er vesentleg usikkerheit knytt til hendingar eller tilhøve som kan skape tvil av betyding om stiftinga si evne til å halde fram med drifta. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentleg usikkerheit, må vi i revisjonsmeldinga gjere merksam på tilleggssopplysningane i årsrekneskapen, eller, dersom slike tilleggssopplysningar ikkje er tilstrekkelege, at vi modifiserer konklusjonen vår om årsrekneskapen og årsmeldinga. Konklusjonane våre er basert på revisjonsbevis innhenta inntil datoen for revisjonsmeldinga. Etterfølgjande hendingar eller tilhøve kan likevel føre til at stiftinga ikkje held fram med drifta.
- evaluerer vi den totale presentasjonen, strukturen og innhaldet i årsrekneskapen, og tilleggssopplysningane, og om årsrekneskapen representerer dei underliggjande transaksjonane og hendingane på ein måte som gir eit rettvisande bilde.

Vi kommuniserer med dei som har overordna ansvar for styring og kontroll mellom anna om det planlagde omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utførast. Vi utvekslar også informasjon om tilhøve av betyding som vi har avdekket i løpet av revisjonen, samt om eventuelle svakheter av betyding i den interne kontrollen.

Utsegn om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsmeldinga

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er skildra ovanfor, meiner vi at opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om at drifta skal halde fram og framlegget til bruk av overskotet er konsistente med årsrekneskapen og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er beskriven ovanfor, og kontrollhandlingar vi har funne nødvendige etter internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikkje er revisjon eller forenkla revisorkontroll av historisk finansiell



informasjon», meiner vi at leiinga har oppfylt plikta si til å sørge for ordentleg og oversiktleg registrering og dokumentasjon av stiftinga sine rekneskapsopplysningar i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Noreg.

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er beskriven ovanfor, og kontrollhandlingar vi har funne nødvendige etter internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikkje er revisjon eller forenkla revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», meiner vi at forvaltinga av stiftinga og utdelingane er i samsvar med lov, stiftinga sitt føremål og vedtekter.

Førde, 22. februar 2017
Deloitte AS



Rune Norstrand Olsen
Statsautorisert revisor

Gåver til allmennyttige føremål

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane skal vidareføre sparebanktradisjonane, mellom anna ved å gje gåver til allmennyttige føremål. Gjennom gåvetildelingane skal vi gjere Sogn og Fjordane til ein rikare og betre plass å vere, gjennom å fremje verdier som **mangfald**, **trivsel** og **utvikling**.

Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane vidareførte i 2016 dei to søknadsfristane 1. mars og 1. september, i tillegg til ordninga «forenkla søknad» med fortløpande søknadsfrist.

Av gåvemidlane vart ca 5,4 millionar tildelt i søknadsrunden på våren, og 2,0 millionar kroner i haust-runden. Ca. 0,6 millionar kroner vart tildelt fortløpande i kategorien «forenkla søknad», medan allmennyttige prosjekt initiert av stiftinga sjølve representerte tildelingar på kring 10,8 millionar kroner.

Sparebankstiftinga har vidareført satsinga på breiddegåver til det mangfaldige organisasjonslivet i fylket, av di vi meiner desse utgjer grunnmuren i den allmennyttige aktiviteten i fylket vårt. Det er dessutan eit mål at gåvene skal utløyse meir aktivitet, og at fleire engasjerer seg i og tek ansvar for at fylket vårt blir ein enda betre plass å bu. Ved å kanalisere stiftinga sine gåvemidlar gjennom organisasjonslivet, vert midlane multiplisert gjennom den frivillige innsatsen og den trivselen som organisasjonane genererer, noko vi meiner gir eit fornuftig og positivt samfunnsrekneskap.

I tillegg til stor fokus på breiddegåver har Sparebankstiftinga ytterlegare styrka sitt engasjement for næringslivet i fylket i 2016. Dette har vore gjort gjennom gåvetildelingar til forskings- og utdanningsføremål, tiltak for å løfte heile næringssektorar og kompetansehevande tiltak for ulike næringsområde. Sparebankstiftinga vurderer i høgste grad næringsskiping i fylket som allmennyttig og ein sentral del av verdiskaping for mangfald, trivsel og utvikling, men stiftinga sine gåvetildelingar skal ikkje vere konkurransevridande og skal ikkje fremje aksjonærer eller einskildpersonar. Med unntak av kåringa «Årets Gründer» har difor ingen einskildbedrifter motteke gåver til si verksemd.

Sparebankstiftinga tildelte gåver for til saman ca 17,6 millionar kroner i 2016. Av dei 692 søknadane stiftinga fekk inn digitalt i løpet av året, vart det søkt om til saman 67,5 millionar kroner. 167 av

desse søkarane vart tildelt gåver frå stiftinga. Snitt-tildelinga var såleis om lag 40 800 kroner per gåve.

NOKRE AV GÅVENE I 2016

På side 15 og 16 er ei oversikt over tiltak/organisasjonar som fekk gåver frå Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane i 2016. Men for å gje eit lite bilete på kva stiftinga ønskjer å utrette med gåvetildelingane, trekkjer vi fram nokre få døme her:

Utdanning: «Climate change management»

Utdanning er eit felt Sparebankstiftinga har hatt ei tydeleg satsing på, då vi meiner at ei styrking av studietilbod som er populære blant studentar og attraktive for lokalt næringsliv er ein effektiv måte å behalde og trekkje til seg kloke hovud for framtida. Sparebankstiftinga har difor gitt betydelege bidrag både til oppstart av nye utdanningstilbod og til forsknings- og utviklingsprosjekt i fylket. Sparebankstiftinga tok også initiativ til å fortsetje denne satsinga med 10 millionar kroner dei neste åra, til nye utdanningstilbod tilpassa lokalt næringsliv.

Høgskulen i Sogn og Fjordane tok utfordringa på strak arm, og lanserte planane om sitt nye studium «Climate change management»: klimaendringane føresett at vi planlegger og konstruerer bygningar, vegar, jamvel byar på ein ny måte, og studiet tilbyr som første studium i Noreg slik kompetanse. Sparebankstiftinga ga ei gåve på 990 000 kroner til ei sentral forskings- og utdanningsstilling i studiet.

Næringstiltak – Hydrogensatsing

Dette er eit godt døme på korleis Sparebankstiftinga tenkjer og arbeider mot overordna næringstiltak:

Sogn og Fjordane fylkeskommune tok i 2015 kontakt med stiftinga i samband med utarbeiding av ein eigen strategi på satsingsområdet hydrogen, for å avdekke kva som skulle til for å posisjonere fylket i høve til å kunne bidra til «det grøne skiftet» gjennom auka produksjon og bruk av hydrogen som drivstoff. Hydrogen er eit heilt reint drivstoff med vatn som «ekso», og kan transporterast til heile verda. Det krevst mykje elektrisk kraft for å produsere hydrogen, og marknaden er enno ikkje fullt utvikla.



Frå overrekkinga av gåva på Hydrogenkonferansen 2016 i Florø. F.v.: kultursjef i Sparebankstiftinga Pål Fidjestøl, fylkesordførar Jenny Følling, banksjef bedriftsmarked SSF Tom Staveteig, kultur- og næringssjef Jan Heggheim og prosjektleiar for hydrogenprosjektet Elisabet Kjærstad Bøe. (Foto: David E. Antonsen, Firdaposten.)

Strategidokumentet avdekte at fylket har ressursar innan alle naudsynnte ledd i «verdikjeda», men ei kommersialisering kravde forprosjekt på dei ulike forretningsområda. Fylket vårt har ein stor rein vasskraftproduksjon, eit kompetent næringsliv, hensiktsmessig infrastruktur og politisk vilje til å satse. Sparebankstiftinga syntes fylkeskommunen sitt arbeid så langt og ambisjonar om å ta ei leiande posisjon på dette området var imponerende, og støtta difor fem ulike pilotprosjekt med 1,9 millionar kroner over 3 år. Vonaleg vil desse utløyse det mangedoble i investeringar frå private aktørar på prosjekta som har størst potensiale i åra framover. Om dette resulterer i kommersiell produksjon av ferjer, bussar e.l. som går på hydrogen, produksjon av ny teknologi, hydrogenproduksjon eller alle/fleire av desse områda, vil bli klart i løpet av pilotprosjekta, men uansett har vårt bidrag ført til at Sogn og Fjordane er leiande nasjonalt og jamvel internasjonalt, i høve utviklinga av hydrogen som energiberar og dermed yte eit stort bidrag mot nullutsleppssamfunnet.

Breiddegåver som fundament

Breiddegåver til organisasjonslivet i Sogn og Fjordane utgjør «grunnmuren» i Sparebankstiftinga sin gåvestrategi. Gjennom gåvemidlane

utløyser stiftinga uvurderleg verdiskaping gjennom tusenvis av dugnadstimar over heile fylket, som ofte er sjølvne hjørnesteinen i organisasjons- og kulturtilbodet på mindre stader.

Breiddegåvene handlar like mykje om verdsetjing av denne enorme dugnadsinnsatsen som om pengesummane. Sjølv små kronesummar kan difor utløyse den mangedoble verdien i dugnadsinnsats og/eller bidrag frå andre paratar.

Gåva til Fjelli Ungdomslag i Stryn kan representere dei mange døma på slike gåver: ungdomslaget fekk pålegg om å rette opp feil i det elektriske anlegget i lagshuset sitt Fjellvarden. Dette truga alle aktivitetane på Fjellvarden med øvingar, basarar, julearrangement, framsyningar, møter osb. På toppen av dette fekk dei vassinntrenging i kjellaren vinterstid. Kostnadane var i overkant av det ungdomslaget hadde kapasitet til, samstundes var dei for låge til å kunne utløyse spelemidlar via fylkeskommunen. Problema vart dermed fiksa takka vere ei gåve frå Sparebankstiftinga på 25 000 kroner og ikkje minst eit hundretals dugnadstimar frå lagsmedlemmane i løpet av sommaren, slik at Fjellvarden kunne oppretthalde lagshustilbodet for bebuarar og vitjande til Fjelli.



Eikefjord Skulemusikk med Ytre Suløen på Eikefjorddagane. (Foto: Oddveig Tonheim.)

Gjennom stiftinga sin gåvestrategi har stiftinga prioritert følgjande tiltak:

- Prosjekt og organisasjonar som arbeider for og med barn og ungdom.
- Prosjekt og organisasjonar drive av frivillige.
- Tiltak og investeringar med langvarig verdi og nytte for lokalsamfunnet skal prioriterast framfor kortvarige aktivitetar, arrangement og prosjekt.
- Lokalt forankra prosjekt skal prioriterast framfor større, fylkesdekkande prosjekt i situasjonar der vi har avgrensa midlar til fordeling.
- Prosjekt og organisasjonar som har klare visjonar og tankar bak sine tiltak.

Det vert ikkje gjeve støtte til:

- Politiske parti eller føremål som kan utnyttast i politisk samanheng.
- Næringsverksemd eller prosjekt i regi av kommersielle selskap der det ikkje er tydleg avklara korleis selskapet handterer eit eventuelt overskot av prosjektet, eller der det er uklårt om det ligg kommersielle interesser bak.
- Typiske offentlege oppgåver.
- Lukka medlemsorganisasjonar.
- Religionsutøving
- Prosjekt som er påbegynt eller fullført før søknadsfristen.

Søknader om rein driftsstøtte (lønn, husleige og andre driftskostnader) vil normalt verte prioritert etter søknader om tiltak og investeringar med langvarig verdi og nytte for lokalsamfunnet.

Søkarar som av ulike grunnar ønskjer å halde søknaden sin utanfor ålmenta, skal respekterast. Alle tildelte beløp er likevel offentlege.

Avslag på gåvesøknader vil ikkje bli grunngjeve. Søknadsskjema og søknadsfristar blir kunngjort på stiftinga sine heimesider.